



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУ ДО  
«ДМШ им. Э.Т.А. Гофмана»

  
Е.А. Скрипченко

29 сентября 2024 г.

Министерство социальной политики  
Калининградской области  
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 0239-0108.

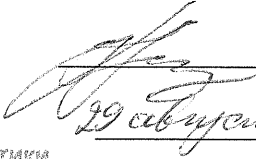
92000. 92310. 10481

«3» сентября 2024 г.

  
Подпись Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников,  
избранный общим собранием  
работников

  
Н.А. Серова

29 сентября 2024 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР от 28.08.2024

### муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Калининграда «Детская музыкальная школа им. Э.Т.А. Гофмана» на 2024-2026 годы

1. Внести изменения в коллективный договор МАУ ДО «ДМШ им. Э.Т.А. Гофмана»:
  - 1.1. Абзац 4 пункта 3.8 раздела 3 изложить в новой редакции:  
«Решение о предоставлении длительного отпуска работнику должно быть принято и доведено до сведения работника до 1 июня предыдущего уходу в длительный отпуск учебного года.».
2. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору):
  - 2.1. Пункт 8.11 раздела 8 изложить в новой редакции:  
«8.11. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии,

проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

3. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МАУ ДО «ДМШ им. Э.Т.А. Гофмана» (Приложение № 2 к Коллективному договору):

3.1. Пункт 1.1. раздела 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 г., протокол № 11.;

3.2. Пункт 2.8.21 раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.8.21. Решение о введении вышеуказанных повышающих коэффициентов к окладу принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника с учетом педагогической нагрузки на повышающие коэффициенты. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.».

3.3. Пункт 4.11 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.11. Надбавка за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья выплачивается в размере 10 процентов от должностного оклада за каждого учащегося.».

3.4. Пункт 4.13 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.13. Надбавки, указанные в пунктах 4.6, 4.8 – 4.10 устанавливаются работникам учреждения к окладу (должностному окладу) с учетом занимаемых штатных единиц, но не более чем на 1 оклад (должностной оклад).

Надбавки, указанные в пункте 4.7, 4.11, 4.12 устанавливаются работникам учреждения к окладу (должностному окладу) без учета занимаемых штатных единиц.».

4. Изменения вступают в силу с 01.09.2024 г.